

ALERTA INFORMATIVA 1

En la presente nota explicamos en que **situación** quedan **las EEHH** tras la **aprobación del RD-Ley 10/2020 de 29 de marzo** por el que se regula un **permiso retribuido “temporal”** recuperable por cuenta ajena que **no presten servicios esenciales**.

Según el referido RD-Ley 10/2020 de 29 de marzo, publicado en el BOE <https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/29/> y con entrada en vigor el mismo día:

- **TODOS AQUELLOS TRABAJORES/AS QUE NO REALICEN LAS ACTIVIDADES LABORALES QUE SE ESCUENTRAN ENUMERADAS COMO ESENCIALES EN EL ANEXO DEL RD-LEY 10/2020, NO PODRAN DESPLAZARSE A SUS CENTROS DE TRABAJO desde el 30 de marzo hasta el 9 de abril** - ambos días incluidos- **pudiendo ser sancionados si lo hacen.**

Mientras dure esta limitación para desplazarse al Centro de trabajo **la persona trabajadora afectada tendrá derecho a un permiso retribuido**, es decir **la persona empleadora deberá seguir pagando el sueldo** y **la persona empleada, a cambio, deberá llegar a un acuerdo con su empleador/ra para recuperar las horas hasta el 31 de enero de 2020**, respetando siempre la duración máxima de jornada por día, así como los descansos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores.

Por tanto, las **personas que trabajan en el sector de EEHH, SOLO PODRÁN DESPLAZARSE A SU LUGAR DE TRABAJO** si específicamente entre sus **FUNCIONES** está:

“atender a personas mayores, menores, personas dependientes o personas con discapacidad...” (Punto 9 del ANEXO del RD-Ley 10/2020 de 29 de marzo)

Para lo cual deberán contar con un **certificado del empleador/ra** en este sentido. *(Recordar que este Modelo de certificado ya se facilitó en las Orientaciones para las personas empleadas del hogar y personas empleadoras)*

El resto de personas que trabajan en el EEHH entre cuyas **funciones NO estén las anteriormente mencionadas – *cuidado de personas mayores, menores o discapacitados...***- **NO PODRAN DESPLAZARSE A SU LUGAR DE TRABAJO**, en principio desde el 30 de marzo hasta el 9 de abril – ambos días incluidos-, pudiendo ser sancionadas si lo hacen. Y **PODRÁN ACOGERSE AL PERMISO RETRIBUIDO**, anteriormente mencionado.